



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง

เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑, ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๕๗ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ประกอบกับ ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอุดม ไชยภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง

แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการ เรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดู งาน ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้าน หลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติงานตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒๑๐,๕๐๐	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วม โครงการและผ่านเกณฑ์การ ประเมินผลการเข้าร่วมโครงการ (เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด	
	๑.๑.๒) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลุกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา	๑๖,๖๐๐	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วม โครงการและผ่านเกณฑ์การ ประเมินผลการเข้าร่วมโครงการ (เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด	
	๑.๑.๓) โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่อง ในเทศกาลงานวันสารท,แห่ผ้าขึ้นธาตุ , เข้าพรรษา การหล่อเทียนและแห่เทียนพรรษา ถวายวัดในพื้นที่ตำบล	๓๑๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมถวายเทียนพรรษา ที่ กรอกแบบสอบถามความพึงพอใจ ให้จัดโครงการในปีต่อไป (เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด	

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑.๑.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	๒๘๐,๐๐๐	จำนวนกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและจำนวนกิจกรรม/โครงการพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	๖ ครั้ง	สำนักงานปลัด	
	๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	—	จำนวนพนักงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนดร้อยละ ๖๐ (ได้รับคะแนนการประเมินสูงสุด)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด	
	๑.๒.๒) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	—	จำนวนครั้งที่มีการแพร่ประชาสัมพันธ์	๒ ครั้ง	สำนักงานปลัด	
	๒.รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	—	จำนวนช่องทางร้องเรียนมีการแจ้งกลับ	๒ ช่องทาง	สำนักงานปลัด	

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓.เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต ๓.๑ ถดมูลเหตุของ โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมและตรวจสอบได้ ๔.สร้างบุคลากรมี อาชีพป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๔.๑ ส่งเสริมการ ประพฤติตนตาม มาตรฐานจรรยาบรรณ ของบุคลากรใน หน่วยงาน ๔.๒ นำระบบ อิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทาง ข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริต	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของ เจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือน ทุกเดือน ๓.๑.๒ กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบ ภายในองค์กร ๓.๑.๓ ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับ เจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง ๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การ ดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อบต.เกาะจันทร์	- - - - -	จำนวนครั้งที่ประชุมติดตามงาน จำนวนครั้งการตรวจสอบ ภายในองค์กรตามแผนการ ปฏิบัติงาน จำนวนครั้งที่มีการชี้แจงแนว ทางการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตาม มาตรฐาน จำนวนครั้งที่มิผู้เข้าสืบค้นข้อมูล องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมฯในเว็บไซต์ อบต.นับ ถือเดือนกันยายน ๒๕๖๓	๑๒ ครั้ง ๑ ครั้ง ๓๐ คน ๓๗ คน ๔๐ คน	สำนักงานปลัด ทุกส่วนราชการ กองคลัง สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด	