

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับปรับปรุง)	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๓ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว	ไม่มี
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ดำเนินการตามแผน โดยมีการบรรจุข้าราชการแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง	ไม่มี
	๑.๓ ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ตำแหน่ง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งวิศวกรโยธา ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบ ตำแหน่งครู	ดำเนินการประกาศไปแล้ว แต่ยังไม่มียุคคลติดต่อขอโอน (ย้าย) ในบางตำแหน่ง ทำให้ไม่มีบุคลากรครองตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่าง
	๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ดำเนินการโดยมีการเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	ไม่มี
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ	ไม่มี
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	- ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มี
	๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสาย งานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าใน สายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา ดังกล่าวรวมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านเฟสบุ๊คของ อบต.	ไม่มี
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้วเสร็จที่กำหนดไว้	มีปัญหาเกี่ยวกับการเข้าระบบในบางช่วง เนื่องจากเป็นระบบที่ปรับปรุงใหม่ การใช้งานหรือเข้าสู่ระบบยังมีปัญหาอยู่บ้างในบางช่วง
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่มี
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่มี
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ่งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ที่รับทราบประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่มี
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.เกาะจันทร์ ที่ ๑๓๒/๒๕๖๕, ๓๑๔/๒๕๖๕, ๒๔๒/๒๕๖๕, ๔๙๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ไม่มี
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการ ป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	- อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ไม่มี

สรุปข้อมูลสถิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

หน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน (แห่ง)	ข้าราชการ/พนักงาน			ลูกจ้าง			พนักงานจ้าง			ตามกรอบ อัตรากำลัง รวมทุก หน่วย	มีคนครอง ทุกตำแหน่ง จำนวน (คน)	มีอัตราว่าง รวมทุกหน่วย ทุกตำแหน่ง
		ตำแหน่ง ตามกรอบ	ตำแหน่ง มีคนครอง	ตำแหน่ง ที่ว่าง	ตำแหน่ง ตาม กรอบ	ตำแหน่ง มีคนครอง	ตำแหน่ง ที่ว่าง	ตำแหน่ง ตาม กรอบ	ตำแหน่ง มีคนครอง	ตำแหน่ง ที่ว่าง			
อบต.เกาะจันทร์	๑	๒๑	๑๕	๖	-	-	-	๔๑	๓๓	๘	๖๒	๔๘	๑๔
รวม	๑	๒๑	๑๕	๖	-	-	-	๔๑	๓๓	๘	๖๒	๔๘	๑๔